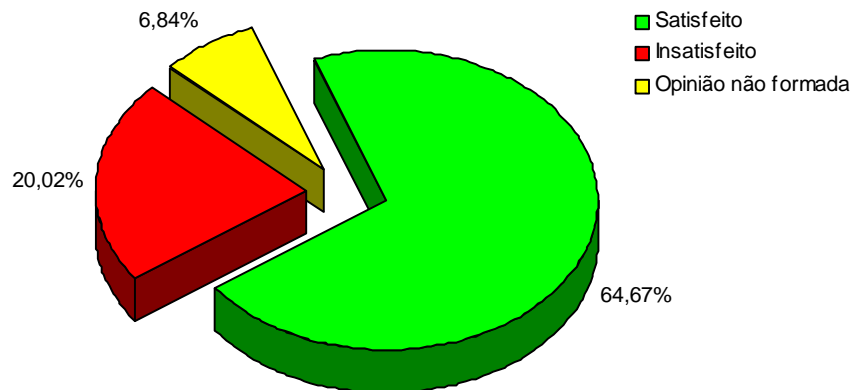


RESUMO DA PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL DOS MAGISTRADOS

1. MÉDIA GERAL DOS RESULTADOS



O resultado geral da pesquisa evidencia que os magistrados percebem que em seu ambiente de trabalho existe cooperação e comprometimento de todos para o cumprimento da missão institucional, com a prestação de um serviço de qualidade.

Dentre todas as categorias analisadas, merece destaque a *institucional*, que alcançou índices superiores a 90% de concordância com as afirmações relacionadas à imagem positiva transmitida pelo TRT aos magistrados e à sociedade.

A categoria *capacitação* foi avaliada de forma favorável, embora observa-se uma insatisfação dos magistrados no que diz respeito à identificação das necessidades de treinamento e desenvolvimento.

A categoria *infra-estrutura*, apesar de ter apresentado um resultado geral positivo, merece atenção especial, tendo em vista que nela está concentrado o maior número de afirmações com avaliação desfavorável. Os itens que alcançaram os maiores índices de insatisfação evidenciam a preocupação dos magistrados com as condições de segurança física e patrimonial, sobretudo nas varas do trabalho. Ainda sobre esta categoria, ressalta-se a avaliação negativa das questões relacionadas à temperatura no ambiente de trabalho. Tais fatores foram amplamente comentados na última parte da pesquisa, no espaço reservado para críticas e sugestões.

Na categoria *qualidade*, verifica-se que os magistrados percebem que no TRT o trabalho também é orientado para resultados em longo prazo e que as ações são direcionadas para a satisfação do jurisdicionado. Por outro lado, configuram-se como fontes geradoras de insatisfação o número de servidores lotados em cada unidade, bem como o prazo para a realização do trabalho.

Os magistrados analisam positivamente os canais de comunicação, bem como a cooperação e disposição de todos em compartilhar informações e idéias sobre o

trabalho, porém, destacam a necessidade de serem informados com antecedência sobre mudanças de procedimentos ou estratégias.

Apesar das oportunidades de melhoria detectadas, observa-se que o grau de motivação dos magistrados é favorável, com ênfase no interesse em buscar novos conhecimentos para o desenvolvimento profissional e na percepção de que o seu trabalho é valorizado pela sociedade.